

ONTSLAG VAN EEN STATUTAIR BESTUURDER MET MANAGEMENTOVEREENKOMST

Postacademische specialisatieopleiding Ondernemingsrecht,
Universiteit Leiden

25 juni 2015

mr. dr. R.A. (Rogier) Wolf

advocaat Steins Bisschop & Schepel

universitair docent Universiteit Leiden en Universiteit Maastricht

DUBBELE RECHTSBETREKKING

Statutair bestuurder:

- vennootschappelijke relatie (Boek 2 BW)
 - contractuele relatie (arbeidsovereenkomst – art. 7:610 BW of opdracht – art. 7:400 BW)
- verwevenheid

Zie arresten: Levison/Mab (HR 13 november 1992, *NJ* 1993, 263), Atlantic Nominees (HR 17 november 1995, *NJ* 1996, 142) en Sjardin (HR 26 oktober 1984, *NJ* 1985, 375)

15-APRIL ARRESTEN

Eindigt arbeidsovereenkomst van statutair bestuur van rechtswege met een ontslagbesluit van de daartoe bevoegd orgaan (bijvoorbeeld algemene vergadering, zie art. 2:134/244 BW)?

- Ja (HR 15 april 2005, ECLI:NL:HR:AS2030, AS2032 en AS2713)

→ wel arbeidsrechtelijke regels van opzegging in acht nemen (opzegtermijn, ontslagverbod).

En ingeval van een managementovereenkomst?

- NV: art. 2:132 lid 3 BW: bestuurders van beursgenoteerde NV verrichten werkzaamheden obv managementovereenkomst (Wet Bestuur en Toezicht, 1 januari 2013)
- BV: managementovereenkomst komt in de praktijk regelmatig voor, al dan niet dmv tussengeschakelde persoonlijke holding

ONDUIDELIJKHEID BIJ MANAGEMENTOVEREENKOMST

Zijn 15 april-arresten analoog van toepassing?

Wat zegt de managementovereenkomst over einde daarvan bij een ontslagbesluit van statutair bestuurder?

Aparte regeling?

Uitleg van overeenkomst (Haviltex)?

LAGERE RECHTSPRAAK VERDEELD

Ja:

- Rb. Haarlem 16 februari 2012, *JOR* 2012, 139, m.nt. L.G. Verburg:
15 april-arresten niet expliciet genoemd. Managementovk primair, statutair bestuurderschap secundair
Verburg: eens
- Rb. Midden-Nederland 7 juli 2014, *JAR* 2014, 207:
herhaalt regel van 15 april-arresten: analoge toepassing, gelijkschakeling van posities, verwevenheid

LAGERE RECHTSPRAAK VERDEELD

Nee:

- Hof Amsterdam 12 november 2013, *JAR* 2014, 66, m.nt. Wiersma en *TRA* 2014-4, m.nt. M.D. Ruizeveld

Andere situatie dan 15 april-arresten. Manager met tussengeschakelde persoonlijke holding.

Overeenkomst van opdracht is anders dan arbeidsovereenkomst. Inhoud opdrachtovk regelt ook beëindiging? I.c. nee.

Ruizeveld: eens met uitspraak.

Wiersma: oneens, want managementovk blijft als lege huls achter. Functie statutair bestuurder kan immers niet meer worden uitgeoefend en vgl. art. 2:132 lid 3 BW.

LITERATUUR

- Brink & Martis, *TvOB* 2013-1: verwevenheid functies. Ontslag statutair bestuurder? Dan ook einde contractuele relatie! Geen verschil arbeid of opdracht.
- Visser, *SociaalRecht* 2005-11/12: idem.
- De Bock, *Arbeidsrecht* 2013/33: geen analoge toepassing. Art. 2:134/244 BW zien, gelet op wetsgeschiedenis, niet op arbeidsovereenkomst (idem Ruizeveld).
- Bennaars & Zaal, *AOM* 2012-1: geen analoge toepassing, mede ivm rechtszekerheid.

CONCLUSIE



TIPS

- Bepaal in managementovereenkomst dat bij ontslagbesluit van daartoe bevoegd orgaan van statutair bestuurder/manager ook de managementovereenkomst doet eindigen.
- Regel de gevallen waarin de managementovereenkomst direct of met in achtneming van een opzegtermijn eindigt.
- Denk aan (eventuele) aanbiedingsplicht in aandeelhoudersovereenkomst, inclusief Good Leaver en Bad Leaver.

DISCUSSIE

FOKKE & SUKKE WETEN WAAR HET IN DE WETENSCHAP OM DRAAIT

... ZEER INDRUKWEKKEND, COLLEGA...


MAAR WERKT
HET OOK IN
THEORIE?



CONTACT

Rogier Wolf

@rogierwolf 

nl.linkedin.com/in/rogierwolf 

I: www.sbsadvocaten.nl

I: www.rogierwolf.nl

E: wolf@sbsadvocaten.nl

E: r.a.wolf@law.leidenuniv.nl

T: 070 – 331 88 99 of 06 – 31 76 99 84

